



Arbetsmiljöpolicy

I tider av allt snabbare förändringar samt nya och högre krav, är det av största vikt att varje medarbetares arbetssituation präglas av en balans mellan arbetskrav och förmåga. Genom att ställa människan i centrum kan en sådan balans tillskapas och upprätthållas samtidigt som organisationen verkar för en ökad flexibilitet och förändringsbenägenhet. Utan fungerande delar får vi ingen fungerande helhet.

Verksamheten på alla nivåer inom Nilsson Rullex ska därför präglas av hög kvalitet, ekonomisk effektivitet och god personalpolitisk omsorg.

Arbetsmiljö- och rehabiliteringsfrågor ska hanteras som naturliga delar i verksamheten. Att systematiskt planera, genomföra och följa upp dessa frågor är en viktig chefsuppgift. De anställdas medverkan och engagemang är dock avgörande, om detta arbete ska bli framgångsrikt. Varje medarbetare ska vara medveten om sin möjlighet och skyldighet att medverka till ett gott klimat på arbetsplatsen.

I företagets verksamhet skall:

- Ingen behöva drabbas av ohälsa och skada pga. sitt arbete hos oss.
- Anställda som drabbas av nedsatt arbetsförmåga få stöd för att om möjligt återfå full arbetsförmåga.
- Vi tar till vara på våra medarbetares erfarenheter och synpunkter beträffande arbete och dess arbetsmiljö samt skapa delaktighet i verksamhetens utveckling.
- De anställda ska uppleva god fysisk, psykisk och social arbetslivskvalitet och arbetsinnehåll.

Robin Eng/VD/Arbetsmiljöansvarig